



SysTeamsChange®

Changekonzepte simulieren - Change als Planspiel

Der Verlauf von Veränderungsprozessen in Unternehmen ist in seiner Komplexität schwer vorherzusehen. Die Planung und Ausgestaltung der einzelnen Schritte ist sehr schwierig: Welche Massnahmen führen wann bei wem zu welchen Ergebnissen? Was passiert sonst noch? Wovon kann man ausgehen, worauf muss man gefasst sein? Welche Phasen gibt es und wie kann man sie unterscheiden? Wo liegen mögliche Widerstände, wie kann man sie vermeiden, wie damit umgehen?

Im Workshop „Change Konzepte simulieren“ wird für Sie der Gesamtprozess eines Veränderungsvorhabens anhand der Planspielsimulation „SysTeamsChange“® nachvollziehbar und greifbar. Dazu schlüpfen die Teilnehmenden in die Rolle von „Change-Agents“ und treffen im Team Entscheidungen, die sich auf die strategische Neuausrichtung einer simulierten Organisation beziehen. So erhalten sie fundiertes Hintergrundwissen über Methoden und Interventionsmassnahmen, aber auch über typische Probleme (Widerstand, Umgang mit Macht usw.), die in den verschiedenen Phasen einer Organisationsentwicklung vorkommen können. Neben den einzelnen Methoden werden insbesondere die Wechselwirkungen und Konsequenzen sichtbar, um in realen Veränderungsprozessen sensibilisiert zu sein und um mit Komplexität besser umgehen zu können.

Inhalt des Workshops:

- Einführung oder Vertiefung der Grundlagen des Change Managements
- Planung und Durchführung von Massnahmen unter Budgetrestriktionen
- Analyse und Diskussion der Aktionen und der Zusammenhänge
- Simulation gruppendynamischer Prozesse
- Einen unternehmerische Veränderungsprozess simulieren und gestalten

Datum: 23. bis 25. August 2017

Dauer: 3 Tage

Ort: Schweiz, noch offen

Kosten: CHF 1'990.-

exkl. Hotelpauschale ca. CHF 500.-

Trainer:

Herbert Husi:

Masch. Ing. HTL, WirtschaftsIng. STV, Executive MBA HSG in Business Engineering und qualifizierter Komplementärberater. Tätig als Organisationsberater, Trainer und Coach sowie mit Lehrauftrag zu Leadership und Change Management an der Universität St. Gallen.

Peter Lippuner:

Inf. Ing. ETH, Dipl. Analytischer Psychologe. Tätig als Organisationsberater, Trainer und Coach sowie mit Lehrauftrag zu Leadership und Change Management an der Hochschule für Wirtschaft Zürich und der Schweizer Journalistenschule MAZ.

Referenz

SysTeamsChange® ist Teil der Führungskräfteentwicklung der Ringier AG und wird am MAZ sowie der HWZ in verschiedenen Lehrgängen eingesetzt.

